

### Informācija par sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem (2021.)

<i>Sociālo garantijas veidi</i>	<i>Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)</i>	<i>Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji</i>
Papildatvaļinājums	10 darba dienas - „teicami”; 9 darba dienas - „ļoti labi”; 8 darba dienas - „labi”.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 42.pants, 2010.gada 21.jūnija Ministru kabineta noteikumi Nr. 565 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku sociālajām garantijām” XIX nodaļa.
Papildatvaļinājums par bērnu	1 darba dienu par vienu aprūpē esošu bērnu vecumā līdz 14 gadiem; 2 darba dienas par diviem aprūpē esošiem bērniem vecumā līdz 14 gadiem; 3 darba dienas par trīs un vairāk aprūpē esošiem bērniem vecumā līdz 16 gadiem vai bērnu invalīdu līdz 18 gadu vecumam.	Darba likuma 151.pants.
Apmaksāta brīvdiena sakarā ar amatpersonas (darbinieka) bērna skolas gaitu uzsākšanu 1.-4.klasē	1 darba diena	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 2.punkts
Apmaksāta brīvdiena amatpersonas (darbinieka) vai viņa bērnam izlaiduma dienā, absolvējot izglītības iestādi	1 darba diena	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 4.punkts
Apmaksāta brīvdiena sakarā ar amatpersonas (darbinieka) stāšanos laulībā	3 darba dienas, sasaistot tās ar laulībā stāšanās dienu	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 3.punkts
Apmaksāta brīvdiena sakarā ar amatpersonai (darbiniekam) tuva ģimenes locekļa nāvi	2 darba dienas	Darba likuma 74.panta pirmās daļas 4.punkts.
Apmaksātas brīvdienas darbiniekam pēc asins vai asins komponentu nodošanas ārstniecības iestādē	5 darba dienas	Darba likuma 74.panta sestā daļa.

Atvaļinājuma pabalsts	50% no mēnešalgas: 1) pēc pārbaudes laika; 2) darba izpildes novērtējums (turpmāk – NEVIS): labi, ļoti labi, teicami; 3) atvaļinājums vismaz vienu nepārtraukta kalendāra nedēļa.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturrtās daļas 8.punkts.
Pabalsts amatpersonai (darbiniekam), kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam	50% no mēnešalgas	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3.panta ceturrtās daļas 7.punkts.
Pabalsts sakarā ar ģimenes locekļa nāvi	Minimālās mēneša darba alga (2021.gadā - 500 <i>euro</i> )	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20.pants
Prēmija	Atbilstoši NEVIS novērtējumam var prēmēt: līdz 75 % - “teicami”; līdz 65 % - “ļoti labi”; līdz 55 % - “labi”.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 16.pants. 2013.gada 29.janvāra Ministru kabineta noteikumi Nr.66 “Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku darba samaksu un tās noteikšanas kārtību” 35.punkts.
Optisko redzes korekcijas līdzekļu (brīļļu, kontaktlēcu) iegādes izdevumu kompensācija	150,00 EUR viena kalendārā gada ietvaros vai 300,00 EUR divu kalendāro gadu laikā.	Darba aizsardzības likuma 25.panta 4 punkts, 2002.gada 6.augusta Ministru kabineta noteikumi Nr. 343 “Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju”
Mācību atvaļinājums	20 darba dienas gadā  10 darba dienas mācību gadā (semestru pārbaudījumi) 10 darba dienas gadā kvalifikācijas līmeņa vai kursa gala pārbaudījumu kārtošanai (sekmīgi mācās starptautiski atzītos profesionālās	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 44.pants.

	sertifikācijasursos)	
Veselības apdrošināšana	Veselības apdrošināšanas prēmija nedrīkst pārsniegt normatīvajos aktos par iedzīvotāju ienākuma nodokli noteiktā apmēra. Ja apdrošināšanas prēmija pārsniedz minēto apmēru, darbinieks sedz prēmiju starpību <i>ERGO AS uz 2 gadiem: 31.10.2020.-30.10.2022.</i>	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37.panta pirmā un otrā, trešā prim otrā (3 <sup>2</sup> ) daļa.
Obligātā veselība pārbaude	Sedz iestāde <i>Iekļauts polisē</i>	Darba likuma 82.panta otrā daļa, Darba aizsardzības likuma 15.panta otrā un trešā daļa